

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«НАМСКИЙ УЛУС»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«НАМ УЛУУҔА»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ТЭРИЛЛИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
И ДУХОВНОГО РАЗВИТИЯ»

«КУЛТУУРАҔА УОННА
ДУХУОБУНАЙ САЙДЫҔА
САЛАЛТА»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАЗЕННАЙ
ТЭРИЛТЭТЭ

ПРИКАЗ

«15» мая 2024г.

№48-п

с.Намцы

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции МКУ «Управление культуры и духовного развития» МО «Намский улус»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Закона Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 №227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по профилактике противодействия коррупции в МКУ «Управление культуры и духовного развития» МО «Намский улус» на 2020 год согласно к настоящему приказу (приложение).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. начальника

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.Н.Новгородова', is written over the printed name of the official.

А.Н.Новгородова

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «Управление культуры
и духовного развития»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок	Исполнители
Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1	О назначении ответственного по профилактике противодействия коррупции и иных правонарушений	По мере необходимости	Заместитель начальника
2	Приведение в соответствие законодательству Положения о конфликте интересов	По мере необходимости	Эверстова А.Н.
3	Приведение в соответствие законодательству Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	По мере необходимости	Эверстова А.Н.
4	Проведение антикоррупционной экспертизы приказов и локальных актов учреждения.	Постоянно	Эверстова А.Н.
Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур			
4	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно	Эверстова А.Н.
5	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Постоянно	Эверстова А.Н.
6	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного	Постоянно	Заместитель начальника

	конфликта интересов		
7	Ведение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	Постоянно	Заместитель начальника
8	Обеспечение проведения претензионной, исковой работы по возмещению причиненного коррупционными правонарушениями ущерба	(в случае выявления коррупционного правонарушения)	Эверстова А.Н.
Обучение и информирование работников			
9	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	3 квартал	Эверстова А.Н.
10	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	3 квартал	Эверстова А.Н.
11	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Эверстова А.Н.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы			
12	Подготовка и распространение материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Эверстова А.Н.
13	Взаимодействие с правоохранительными органами для достижения целей работы противодействия коррупции	Постоянно	Эверстова А.Н.
14	Внесение изменений в план по противодействию коррупции, направленных на достижение конечных результатов	Постоянно	Эверстова А.Н.